

Etiske retningslinjer for Nova Sea AS med tilknyttede selskap



1 Innledning av Administrerende Direktør

Som er del av vår virksomhet vil vi kunne komme i vanskelige situasjoner hvor det er viktig å gjøre riktige valg og følge fastsatte retningslinjer. Vi som selskap fremhever anerkjennelse og tillit som to viktige punkter for å kunne skape de beste resultatene innen havbruk. Dette forplikter både deg og meg til å følge og etterleve våre etiske retningslinjer.

Våre etiske retningslinjer setter klare forventninger til vår forretningsatferd, etiske standarder og skal hjelpe oss å ta de riktige valgene hver dag. Disse etiske retningslinjene gjelder for hver og en av oss i hele organisasjonen, datterselskaper, innleide konsulenter og andre som opptre på vegne av selskapet.

Våre verdimål er Lokal, Ansvarlig, Kompetent og Stolt. Verdiane er vårt kompass, som skal kjennetegne oss i alt vi gjør, og støtter oss i arbeidet mot vår visjon om den perfekte balanse. Vi er alle ansvarlige for å gjøre Nova Sea til et pålitelig selskap, og våre etiske prinsipper må alltid gjenspeiles i måten vi oppfører oss på og måten vi driver forretning på.

Alle ansatte og representanter forventes å være kjent med, samt overholde de etiske retningslinjer. Sammen er vi ansvarlige for å sikre at innholdet i disse etiske retningslinjene blir forstått og oppfylt.

Tom Eirik Aasjord
Administrerende Direktør



2 Revisjon av etiske retningslinjer

Vedtatt av styret i Nova Sea: 23. februar 2022

3 Våre verdier i praksis

3.1 Hensikt

Disse retningslinjene for atferd klargjør og skisserer hva som forventes av oss som enkeltpersoner og som selskap. De skisserer og demonstrerer vår forpliktelse til etisk oppførsel.

Bruk dette dokumentet som et verktøy til å veilede vår beslutningstaking.

Hvis du er usikker på hvordan du skal handle i en gitt situasjon, eller har spørsmål om hvordan du skal tolke retningslinjene, ta kontakt med din leder eller HR-avdelingen.

3.2 Omfang og anvendelighet

DSom ansatt i Nova Sea må du rette deg etter gjeldende lover og forskrifter, og utføre dine plikter i samsvar med kravene og standardene som gjelder.

Ledere i Nova Sea må sørge for at både innholdet og budskapet i dette dokumentet blir kommunisert, forstått og anvendt i det daglige arbeidet. Ledere forventes å oppmuntre ansatte til å rapportere atferd som kan være i strid med disse retningslinjene. Leverandører og forretningspartner forventes å overholde vår atferdsregel for leverandører.

I situasjoner der loven ikke gir veiledning, anvender Nova Sea disse etiske standardene. I tilfeller av konflikt mellom relevante lover og prinsippene beskrevet i disse retningslinjene, skal den høyeste standarden gjelde.

3.3 Brudd

Ledere på alle plan har et spesielt ansvar for å gå foran som rollemodeller, og sørge for at ansatte forstår og følger disse retningslinjene. Ledere og ansatte skal forstå at forretningsresultater aldri er viktigere enn å følge selskapets etiske retningslinjer.

Ansatte skal opptre med sosial bevissthet og profesjonalitet, og vise respekt for kolleger og andre samarbeidspartnere. Brudd på reglene kan få konsekvenser for den ansatte. Alvorlige brudd på reglene kan medføre oppsigelse eller avskjed. Brudd på reglene om korrupsjon eller påvirkningshandel kan også medføre straffeansvar både for selskapet og den ansatte.

3.4 Varsling av kritikkverdige forhold

Arbeidstakere oppfordres til å varsle om kritikkverdige forhold da dette kan bidra til at slike forhold kan rettes opp. Nova Sea har etablert en varslingsrutine, se personalhåndboka. Varsel skal som hovedregel skje til nærmeste leder. Hvis dette oppleves som vanskelig, kan man kontakte leders leder, tillitsvalgt/verneombud eller HR-sjef. Alle involverte parter i en varslingssak skal bli ivarettatt. Arbeidstaker som varsler skal beskyttes for gjengjeldelse. Se egen varslingsplakat.

4 Grunnleggende respekt for andre

4.1 Helse, miljø og sikkerhet

I Nova Sea er sikkerhet og helse viktigst. Uansett årsak skal det ikke inngås kompromisser på bekostning av sikkerhet. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til, forhold på arbeidsplassen. Selskapet skal være en profesjonell og positiv arbeidsplass med et inkluderende arbeidsmiljø. Dette innebærer at selskapet jobber systematisk for å skape en arbeidsplass hvor ansatte trives og at personskader unngås. Det skal jobbes kontinuerlig med forbedringer gjennom involvering av ansatte.

4.2 Rettferdige ansettelsesforhold

Forpliktelser overfor de ansatte, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser, skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk



av kontraksarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

Arbeidskontrakter og vilkår hos Nova Sea skal være forståelige for alle ansatte, med lik lønn for likt arbeid, uavhengig av kjønn. Arbeidstiden må følge gjeldende lover. Nova Sea respekterer ansattes rett til fritid, inkludert deres rett til familieliv og barns rettigheter overfor sine foreldre.

4.3 Arbeid utført av barn og unge

Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som setter helse eller sikkerhet i fare, herunder nattarbeid. Som en hovedregel skal barn under 15 år ikke ansettes. I spesielle tilfeller kan det gjøres unntak. Lærlinger oppfyller de arbeidsoppgaver og følger de arbeidstider bedriften har til enhver tid.

4.4 Lønn

Lønn til ansatte skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, og alltid tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for den ansatte. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

4.5 Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Nova Sea støtter organisasjonsfriheten. Alle ansatte har rett til å være medlem av en fagforening og å forhandle kollektivt. Følgelig vil det ikke bli iverksatt disiplinære tiltak mot ansatte som velger å organisere eller melde seg inn i en forening. Som ansatte i Nova Sea må vi ikke blande oss inn eller på noen måte hindre andre ansattes organisasjonsfrihet, eller retten til å være uorganisert. Nova Sea skal tilrettelegge for at ansatte representanter skal kunne utføre sine oppgaver på arbeidsplassen.

4.6 Tvangsarbeid

Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid. De ansatte skal ikke måtte betale depositum eller levere fra seg identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

4.7 Ikke-diskriminering og like muligheter

Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, språk, funksjonsnedsettelse, kjønn, sivilstand, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

4.8 Brutal behandling

Fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling, er forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og forskjellige former for ydmykkelser.

4.9 Bruk av sosiale medier

Alle ansatte er selskapets ambassadører. Hver enkelt har derfor et selvstendig ansvar for å bidra til at selskapets konkurransekraft, tillit og omdømme blir ivaretatt. Ansatte som er aktive på sosiale medier bør opptre som gode representanter for selskapet. Nova Sea har utarbeidet egne retningslinjer for bruk av sosiale medier.

4.10 Personvern

Personvernlovgivningen gir beskyttelse for den personlige integritet og for personopplysninger om enkeltpersoner. Nova Sea er forpliktet til å beskytte personvernet til egne ansatte og samarbeidspartnere. Nova Sea vil kun behandle personopplysninger for formål som er legitimt begrunnet i egen virksomhet og i tråd med gjeldende personvernlovgivning og Nova Seas interne krav og retningslinjer. Nova Sea forventer at den enkelte arbeidstaker er kjent med og etterlever de krav som gjelder for behandling av personopplysninger i sitt arbeid for Nova Sea.



5 Forretningsetikk

5.1 Personlige forhold, habilitet mv.

Den ansattes personlige forhold eller engasjement skal ikke komme i konflikt med Nova Sea sine interesser.

5.2 Unngå rolleblanding ved deltakelse i annen virksomhet

Heltidsansatte i Nova Sea-konsernet skal ha dette som sin ervervsmessige hovedbeskjeftigelse og kan ikke drive privat forretningsvirksomhet eller inneha styreverv i andre virksomheter, uten å ha innhentet arbeidsgivers skriftlige samtykke. Det gjelder for alle ansatte at den nærmeste overordnede skal holdes skriftlig orientert om lønnet arbeid utenfor konsernet. Arbeidsgiver kan motsette seg slik virksomhet dersom det kan fryktes å gå utover arbeidet i konsernet eller kan svekke tilliten til konsernet. Den ansatte plikter å informere sin leder dersom det kan foreligge en rolle-/interessekonflikt i forhold til selskapets samarbeidspartnere, for eksempel i forbindelse med innkjøp fra leverandører hvor det er familiære bånd eller tilsvarende.

5.3 Interessekonflikt

Ansatte og representanter bør unngå enhver situasjon, der en personlig interesse er i konflikt med interessene til Nova Sea. Et eksempel på en situasjon der en interessekonflikt kan oppstå er når en ansatt eller representant av Nova Sea deltar i en aktivitet eller påvirker en bedriftsbeslutning som kan resultere i personlig gevinst, gevinst for et familiemedlem eller noen den ansatte har et nært forhold til. Ansatte og representanter kan ikke ta del i eller forsøke å påvirke en prosess, et vedtak eller forlik dersom det foreligger en interessekonflikt eller andre forhold som kan gi grunnlag for å stille spørsmål ved den enkeltes eller Nova Sea sin upartiskhet. Skulle det oppstå risiko for interessekonflikt, eller hvis vi er usikre på om en slik situasjon eksisterer, bør vi varsle nærmeste leder umiddelbart.

5.4 Forbud mot kjøp av seksuelle tjenester

Ansatte som er på tjenestereise eller annet oppdrag for bedriftens regning skal avstå fra kjøp eller aksept av seksuelle tjenester. Dette gjelder også i den ansattes fritid på slike oppdrag. Det gjøres oppmerksom på at kjøp av seksuelle tjenester er forbudt ved lov i Norge. Dette forbudet gjelder også i utlandet for norske statsborgere og personer med fast bopel i Norge.

5.5 Reiser og kostnader

Ansatte i Nova Sea skal vise moderasjon når man pådrar Nova Sea kostnader, og skal ikke påføre selskapet unødvendige kostnader ved reiser, representasjon, etc. Transaksjoner foretatt på vegne av Nova Sea skal kunne dokumenteres i tråd med god forretningsskikk. Alle betalinger skal kunne redegjøres for, dokumenteres og være signert av overordnet.

5.6 Korrupsjon

Alle former for bestikkelser er uakseptabelt. Ingen ansatte skal direkte eller via mellommenn tilby, betale, invitere til eller motta ytelser som strider mot norsk lov. Det norske regelverket for å forhindre korrupsjon ble skjerpet i 2003. Det er straffbart å gi eller motta utilbørlige fordeler, jf. straffeloven § 387-389. Ved tvil om hvorvidt noe er uakseptabelt, skal overordnede konsulteres.

5.7 Gaver, ytelser eller representasjonstilbud

Gaver, ytelser eller representasjonstilbud som kan påvirke mottakerens integritet, skal som en hovedregel ikke aksepteres eller tilbys. Dersom kundeforholdet tilsier at gaver må medbringes er dette av symbolsk karakter og helst med selskapets logo. Gaver, ytelser eller representasjonstilbud som aksepteres, skal rapporteres til nærmeste overordnede. Det er ikke adgang til å gi eller ta imot noen form for personlige honorarer, provisjoner, rabatter eller andre pengeytelser.



5.8 Bruk av agenter og konsulenter

Det skal utvises særlig aktsomhet ved betalinger som skjer gjennom mellommenn (agenter, meglere eller andre). Slike avtaler skal dokumenteres og rapporteres til leder, slik at det fremgår hva betalingen gjelder, og hvem det betales til.

5.9 Smøringspenger / tilretteleggelsespenger

Betalinger som foretas for å gjøre det lettere å oppnå et bestemt mål, kalles smøringspenger / tilretteleggelsespenger. Slike betalinger er straffbare etter norsk lov og etter internasjonale konvensjoner som Norge er bundet av, hvis de medfører en utilbørlig fordel. Slike betalinger kan imidlertid være uten straff dersom den enkelte er blitt utsatt for ren utpressing. I en slik situasjon kontaktes selskapets HR-avdeling som vil skaffe en juridisk vurdering av forholdet. Nova Sea tillater ikke bruk av smøringspenger / tilretteleggelsespenger og den som får mistanke om slike forhold skal varsle selskapet omgående iht våre retningslinjer om varsling.

5.10 Konkurranseregler

Generelt I alle de landene Nova Sea har virksomhet gjelder ulike former for konkurranselovgivning. Reglene har til felles at selskapet kan pålegges svært strenge sanksjoner ved brudd på regelverket. I enkelte jurisdiksjoner er det også personlig straffeansvar for regelbrudd. I den grad det oppstår problemstillinger hvor det er tvil om regelverket kan være overtrådt, skal overordnet derfor alltid konsulteres. Nova Seas ansatte skal ikke under noen omstendighet forårsake eller bidra til brudd på alminnelige og spesielle konkurranseregler, ved for eksempel ulovlig prissamarbeid, ulovlig markedsdeling eller annen atferd i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

5.11 Henvendelse fra pressen og andre

Forespørsler fra media og andre interessenter rettes direkte til Kommunikasjonssjef eller Administrerende Direktør i Nova Sea.

5.12 Håndtering av informasjon og konfidensialitet

Informasjon i selskapets systemer er avgjørende for selskapets forretningsmessige integritet. Konsernet vil beskytte all informasjon som tilhører Nova Sea eller som er utlevert til Nova Sea av våre samarbeidspartnere ved å sikre tilstrekkelig konfidensialitet, tilgjengelighet og integritet. Det er viktig å dele informasjon på tvers av organisasjonen for å sikre en effektiv drift av konsernets virksomhet, men all overføring av og tilgang til informasjon skal være i samsvar med eksterne og interne krav knyttet til informasjonsutveksling. Nova Sea forventer at den enkelte ansatte er kjent med og etterlever eksterne og interne krav som gjelder for sikring av informasjon i selskapets systemer, og at den ansatte ikke benytter informasjon vedkommende har tilgang til gjennom eget arbeid for egen eller andres vinning. Ansatte har lojalitetsplikt. Denne gjelder også etter at ansettelsesforholdet er avsluttet.

6 Ansvarlig opptreden i markedet

6.1 Politisk aktivitet og debatter

Nova Sea støtter ikke individuelle politiske partier eller individuelle politikere. Nova Sea kan delta i den offentlige debatten når dette er i konsernets interesse. Ansatte står fritt til å delta i demokratisk politisk aktivitet, men dette må skje uten referanse til eller i forbindelse med vedkommedes forhold til Nova Sea.

6.2 Særlig varsomhetsplikt

Nova Seas ansatte er pålagt en særlig streng varsomhetsplikt når man har kontakt med konkurrenter. Det skal ikke under noen omstendighet utveksles informasjon om forhold som, direkte eller indirekte, kan påvirke fremtidig markedsadferd, herunder informasjon om priser, produksjonsvolumer, markedsdata, kunderelasjoner, og liknende. I den grad en ansatt får ufrivillig tilgang til slik informasjon, skal overordnet umiddelbart varsles. Dersom den ansatte er i tvil om noe



kan være i strid med konkurransereglene, skal forholdet alltid drøftes på forhånd med den ansattes overordnede.

6.3 Lover, regler og interne retningslinjer

Nova Sea er bevisst sitt sosiale ansvar. Vår målsetting er å kombinere sunn forretningsdrift med et tydelig ansvar for samfunn og miljø. Ansatte som arbeider med uavhengige tredjeparter som leverandører, konsulenter, rådgivere, agenter eller lignende må gjøre disse kjent med selskapets etiske retningslinjer og sikre at disse samtykker i å overholde aktuelle deler av de etiske retningslinjene. Dersom avvik oppstår må tiltak gjennomføres for å sikre at disse etterlever retningslinjene. Om tredjeparten viser manglende evne til å følge Nova Sea sine etiske retningslinjer skal samarbeidet avsluttes. Respektive lands lovgivning skal følges, samt Nova Sea sine egne regler, kvalitetssystemer og rutiner. I de tilfeller det er avvik mellom disse, skal som hovedregel de strengeste kravene etterleves. Vår målsetting er å bidra til å påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter og vern av miljø, både i eget konsern og overfor våre samarbeidspartnere.

6.4 Leverandørradferd

Leverandører som ikke etterlever Nova Sea sine etiske retningslinjer kan bli avvist som leverandør til Nova Sea og diskvalifisert i anbudskonkurranser. Nova Sea kan derimot velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan demonstrere progresjon og forbedringer, kan Nova Sea velge å avslutte samarbeidet. I tilfeller av alvorlige og systematiske brudd på Nova Seas prinsipper, vil Nova Sea alltid avvise leverandøren.

Nova Sea kan selv eller gjennom tredjepart gjennomføre, anmeldte eller uanmeldte, revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet og i leverandørens Egenevalueringsskjema. Utsendt personell skal i slike tilfeller ha tilgang til leverandørens lokasjoner der arbeid under kontrakt utføres. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av Nova Seas prinsipper eller tilsvarende. Leverandører forventes å kommunisere kravene i dette dokumentet til sine ansatte, leverandører og underleverandører.

6.5 Dyrevelferd

Dyrevelferd skal respekteres. Tiltak iverksettes for å minimere negativ påvirkning på produksjonsdyr og arbeidsdyrs velferd. Nasjonale og internasjonal dyrevelferdslovgivning og -reguleringer skal overholdes.

6.6 Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og regulering

Produksjonen skal ikke være i konflikt med nasjonal eller internasjonal lovgivning og regulering med hensyn til miljø. Relevante tillatelser skal være innhentet der det er nødvendig. Miljøaspekter skal tas med i betraktningen i hele produksjons- og distribusjonskjeden, fra råvareproduksjon til salg, og ikke avgrenses til egen virksomhet. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivarettatt. Ved produksjon av animalske produkter skal dyreetiske hensyn ivaretas i hele verdikjeden. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensning, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

6.7 Ressursbruk og påvirkning av lokalmiljøet

Det skal ikke foregå noen form for miljøkriminalitet eller rovdrift på ressurser i lokalmiljøet. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke skades av forurensning. Kjemikalier og andre skadelige stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte. Produksjonen og uttaket av råvarer til produksjonen skal ikke bidra til å ødelegge naturressurser. Nova Sea skal ikke direkte eller indirekte bidra til at inntektsgrunnlaget for marginaliserte befolkningsgrupper ødelegges, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengige av. Nova Sea skal bidra på en positiv måte til å opprettholde et godt miljø i de lokalsamfunn hvor våre bedrifter er lokalisert.

